

Gestion des Ressources Humaines et Systèmes d'information

Infos pratiques

- > ECTS : 1.5
- > Nombre d'heures : 18.0
- > Niveau d'étude : BAC +4
- > Période de l'année : Enseignement septième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral et Travaux dirigés
- > Ouvert aux étudiants en échange : Oui
- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique

Objectifs

L'objet de cet enseignement est d'étudier la fonction Ressources Humaines et ses différentes missions. Il vise en particulier à familiariser les étudiants aux aspects opérationnels de la gestion des hommes en leur offrant une bonne connaissance des outils fondamentaux et une perspective globale du management des salariés au sein des entreprises. Tout en faisant le choix de maintenir une formation généraliste en GRH, l'accent sera particulièrement mis sur les systèmes d'information appliqués aux Ressources Humaines.

Approche pédagogique et plan de cours.

- * Introduction
- * Chapitre 1 : La rémunération
- * Chapitre 2 : La GPEC
- * Chapitre 3 : Le recrutement
- * Chapitre 4 : Les relations professionnelles
- * Chapitre 5 : La formation professionnelle continue

Évaluation

Session 1 : Contrôle Continu Intégral (cf. règle par défaut de la section « Modalités spécifiques » des M3C spécifiques)

Session 2 : Règle par défaut décrite dans la section « Modalités de contrôle et examens / Modalités spécifiques »

Pré-requis nécessaires

Aucun

Compétences visées

Savoir faire le lien entre stratégie RH et stratégie d'entreprise. Être capable de mettre en œuvre les différentes politiques RH (recrutement, rémunération, etc.). Connaître les outils et les pratiques des SIRH.

Bibliographie

- * Michel Barabel, Jérémy Lamri, Olivier Meier, Boris Sirbey, RH: Passer en mode digital et agile, Dunod, 2017.
- * Cécile Dejoux, Emmanuelle Léon, Métamorphose des managers : à l'ère du numérique et de l'intelligence artificielle, Pearson, 2018.
- * Gérard PIETREMENT, Le SIRH : Enjeux, bonnes pratiques et innovation, Vuibert, 2017.
- * Patrick STORHAYE, Transformation, RH & digital, Editions EMS, 2016.