

Gestion stratégique des RH

Infos pratiques

- > ECTS : 3,0
- > Nombre d'heures : 18,0
- > Langue(s) d'enseignement : Français
- > Niveau d'étude : BAC +3
- > Période de l'année : Enseignement cinquième semestre
- > Méthodes d'enseignement : En présence
- > Forme d'enseignement : Cours magistral
- > Composante : Sciences sociales et administration

Présentation

L'objectif de ce cours est d'étudier le cadre stratégique de la gestion des ressources humaines dans ses dimensions principales : gestion prévisionnelle des emplois et des compétences appliquées aux activités Ressources Humaines et à l'organisation du travail dans l'entreprise ainsi que dans l'organisation et le management des équipes.

Évaluation

Participation active avec retours d'expériences des participants pour animer le cours

Respect des consignes et des délais pour les exercices thématiques demandés en contrôle continu

Devoir sur table (2h) : principales notions à définir et à illustrer + étude de cas

Compétences visées

Comprendre la position et l'organisation des RH en lien avec la stratégie de la structure et s'y repérer

S'initier en tant que manager à la « gestion humaine » de son équipe et à son développement au niveau individuel et collectif

Maîtriser les méthodes et outils RH et pouvoir les utiliser pour construire son projet professionnel

Bibliographie

Godet, M. (2008) *La prospective stratégique*. Dunod

Peretti, J.M. (2006) *Tous DRH*. Organisation

Zarifian, P. (2004) *Le modèle de la compétence*. Eds Liaisons

Ressources pédagogiques

Plan du cours :

Organisations

* Stratégie d'entreprise et Direction des Ressources Humaines

Information & fidélisation

* Communication RH interne et externe / SIRH

* Culture d'entreprise

Développement des compétences

* GPEC : démarche stratégique et outil de GRH

* Formation, CPF, ...

Négociation

* CSE & Bilan social

Prospective et Actualités RH