

Audit organisationnel - Apprentissage

Mention : Contrôle de gestion et audit organisationnel - Apprentissage [Master]

Infos pratiques

- > Composante : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > Durée : 2 ans
- > ECTS : 120
- > Ouvert en alternance : Oui
- > Formation accessible en : Contrat apprentissage, Contrat de professionnalisation, Formation continue, Formation initiale
- > Formation à distance : Non

LABORATOIRE(S) PARTENAIRE(S)

[Centre d'Etudes et de Recherches sur les Organisations et la Stratégie - CEROS Université Paris Nanterre](#)

- > Durée moyenne de la formation :
M1 Audit organisationnel : 394 h
M2 Audit organisationnel : 362 h

Présentation

Présentation

Le nouveau parcours Audit organisationnel-AO du Master CGAO forme des auditeurs ou des contrôleurs internes capables d'élaborer et d'évaluer les dispositifs de contrôle interne ou de management des risques d'entreprises et d'organisations publiques soumises à différentes pressions transformatrices (adaptation à de nouvelles normes, transition écologique et digitalisation). Les dimensions management des risques, compliance et conformité y sont centrales.

La formation comporte au premier semestre un solide tronc académique assurant des acquis dans les disciplines de l'audit, du contrôle, de la stratégie et du

management des risques avant une spécialisation en audit organisationnel. Ce nouveau parcours conduit aux activités de contrôle interne, d'audit interne et de management des risques.

La spécialisation est renforcée par les interventions de plusieurs experts professionnels du domaine. Le cursus a été conçu de manière à favoriser l'alternance et l'insertion par les stages éventuellement alternés. Le diplôme de Master s'obtient au terme du Master 2.

La recherche des entreprises d'accueil est indépendante du processus de sélection. Elle pourra être effectuée ultérieurement.

Objectifs

Former des professionnels de l'audit interne, acteurs de la performance et du management des risques à l'heure de la digitalisation de l'économie et de l'élargissement des responsabilités des entreprises aux dimensions sociétales.

Les diplômés du parcours Audit Organisationnel ont vocation à exercer des responsabilités au sein de services supports (audit, contrôle interne, management des risques, cabinets de consultants) dans tout type d'entreprises ou organisations privées/publiques, et dans des structures de conseil. La formation dispensée permet également une évolution vers la fonction de directeur administratif et financier.

Ce nouveau parcours s'appuie sur l'expérience acquise depuis 20 ans par l'université Paris Nanterre en matière de formation initiale en alternance, ainsi qu'en matière de formation continue dans le domaine de l'audit et de recherche dans le champ des sciences de gestion, afin de former des étudiants et des cadres aptes à contribuer à la pérennisation et à la sécurisation des organisations. La mention s'appuie également sur un large réseau de relations avec les milieux professionnels.

Savoir-faire et compétences

Les compétences et aptitudes développées, métiers ou transversales, concernent :

- * Premièrement les méthodes et techniques attendues de l'audit interne et du management des risques (mise en place et amélioration des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, cartographie des risques, définition du plan d'audit et des grandes orientations, réalisation des missions d'audit, identification et préconisation de pistes d'amélioration...).
- * Deuxièmement les méthodes plus spécifiques d'analyse des données (traitement quantitatif ou qualitatif et gouvernance des données de masse), de management de projet et de résolution de problèmes complexes en situation d'incertitude.
- * Enfin, troisièmement, les compétences linguistiques et *soft skills* (conviction, communication orale et écrite, *leadership*, sens relationnel, adaptabilité et éthique professionnelle).

Les + de la formation

Un nouveau parcours *adossé à des formations en alternance ou en formation continue confirmées du domaine du contrôle de gestion et de l'audit interne*

Membre de l'Association nationale des Masters CGAO (AM-CGAO) - Partenaires DFCG/IFACI

Des enseignements originaux

Le Master (CGAO) de l'Université de Paris Nanterre existe depuis 1997 et diplôme chaque année entre 45 et 50 jeunes professionnels spécialisés dans les fonctions de contrôle. Il est membre fondateur depuis 2016 de l'Association Nationale des Masters Contrôle de gestion et Audit Organisationnel (AM-CGAO).

Le master forme en particulier depuis sa création au contrôle de gestion mais aussi au contrôle interne dans le secteur des services (télécommunications, transport, énergie, autres services), dans le secteur Banques/ Assurances et dans le secteur public ou parapublic.

Le nouveau parcours a été créé pour répondre aux besoins grandissants des entreprises et organisations publiques en matière de maîtrise des risques et de conformité, au delà des processus strictement comptables. Il comprend des cours ou séminaires originaux, conçus pour développer une capacité d'adaptation à des environnements spécifiques et changeants, et faisant appel aux compétences d'experts professionnels et d'enseignants-chercheurs spécialistes, comme par exemple : Normes comptables et sociétales (IFRS et RSE), Audit de la performance publique, Numérisation de l'audit, Audit environnemental et transition écologique...

Organisation

Formation organisée en 2 ans, 4 semestres.

ECTS obtenus : 120.

Les enseignements sont assurés par des enseignants-chercheurs de l'université Paris Nanterre et par des intervenants professionnels, experts reconnus dans leur domaine.

La formation est principalement organisée en alternance mais autorise des stages, alternés ou non.

Contrôle des connaissances

Contrôle continu (études de cas, projets, dossiers, jeux, tests individuels).

Stage ou alternance

Ouvert en alternance

- > **Type de contrat:** Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation

Période bloquée 1 semaine en septembre puis alternance de septembre à avril inclus (8 mois) avec présence à l'université :

- * En M1 : mercredi (ponctuellement)/ jeudi et vendredi
- * En M2 : lundi et mardi/ mercredi (ponctuellement)

Stages

- > **Stage:** Obligatoire (3 mois en M1 et 5 mois en M2 minimum)
- > **Stage à l'étranger:** Facultatif

Admission

Conditions d'admission

Master 1 :

monmaster.gouv.fr

Le recrutement ne prévoit aucune épreuve écrite et/ou orale : Recrutement uniquement sur dossier pour tous

Mentions de Licences conseillées : Économie, Gestion, Économie et gestion, Lettres, langues, Humanités

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- Solide maîtrise de la comptabilité générale et de la comptabilité analytique ou de gestion
- Solide maîtrise de l'anglais

En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : 1 mois minimum d'expérience en entreprise ou organisation à but non lucratif à la date de dépôt du dossier

Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master

Précision : Le candidat fournira l'ensemble des relevés de notes des années antérieures depuis le baccalauréat compris.

Master 2 :

Le recrutement ne prévoit aucune épreuve écrite et/ou orale : Recrutement uniquement sur dossier pour tous

Mentions de Licences conseillées : Économie, Gestion, Économie et gestion, Lettres, langues, Humanités

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

- Solide maîtrise de la comptabilité générale et de la comptabilité analytique ou de gestion
- Solide maîtrise de l'anglais

En matière d'expériences professionnelles, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : 1 mois minimum d'expérience en entreprise ou organisation à but non lucratif à la date de dépôt du dossier

Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master

Précision : Le candidat fournira l'ensemble des relevés de notes des années antérieures depuis le baccalauréat compris.

Modalités de candidature

Pour tous (candidatures en M1 ou M2) :

Le recrutement s'effectue en fonction des capacités disponibles, sur la base d'un dossier de candidature déposé dans E-Candidat en temps et en heure comprenant obligatoirement tous les résultats académiques obtenus dans l'enseignement supérieur

(notes du baccalauréat comprises) + le projet professionnel constitué d'une lettre de motivation et d'un CV. Les résultats des tests IAE message, TAGE MAGE ou GMAT, TOEIC ou TOEFL ne sont pas obligatoires mais recommandés. Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée. Bon niveau exigé également en français (niveau minimal C1 au DALF) pour les étudiants étrangers et en anglais pour tous les candidats.

Le recrutement ne prévoit aucune épreuve écrite et/ou orale : recrutement uniquement sur dossier pour tous.

Master 1 :

Les étudiants doivent être titulaires d'une L3 pour pouvoir postuler à l'entrée du M1.

Toutes les candidatures doivent être déposées sur l'application www.monmaster.gouv.fr

Master 2 :

Les étudiants doivent être titulaires d'une M1 pour pouvoir postuler à l'entrée du M2.

Toutes les candidatures doivent être déposées sur l'application <https://ecandidat.parisnanterre.fr/>

Pré-requis et critères de recrutement

Critères de recrutement et prérequis pour une candidature en M1 :

monmaster.gouv.fr

Ce Master s'adresse en priorité à des candidats issus d'un cursus en sciences de gestion ou économie/gestion ou d'un cursus compatible avec le Master (université ou école de management). Mais les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment). Un module de mise à niveau ("les essentiels du contrôle") est prévu pour les candidats admis hors profil Économie/gestion en début de la première année.

Pré-requis pour l'entrée en M1 :

- * Prérequis en matière d'expérience professionnelle : 1 mois minimum en entreprise ou organisation à but non lucratif à la date de la candidature.
- * Prérequis en matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur une évaluation globale du niveau de l'étudiant lors de son parcours universitaire antérieur. Pour les diplômés de L3 relevant de la

commission d'équivalence : cf. de plus l'avis de la commission sur la recevabilité de la candidature.

Ces critères sont appliqués dans la limite des capacités d'accueil.

- * Prérequis linguistique pour les étudiants étrangers : Niveau C1 DALF (Diplôme approfondi de Langue Française) minimum.

Critères de recrutement en M2 et pré-requis :

Accès en Master 2 pour les candidats externes et les étudiants de l'Université Paris Nanterre souhaitant changer de mention. Il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et/ou de leur projet professionnel avec la formation visée. La qualité de leur parcours académique antérieur sera particulièrement examinée.

Le Master Contrôle de Gestion et Audit Organisationnel peut intégrer des participants de formation continue. La formation est également accessible sous le régime de la VAE (Validation d'Acquis de l'Expérience) totale ou partielle (procédure spécifique Service de la Formation continue). La formation est organisée à temps partiel, rythme de l'alternance, pour accueillir les professionnels en master 2 ou en master 1. La procédure de recrutement fait l'objet d'un dossier spécifique : se référer au site du Service de Formation continue : <https://formation-continue.parisnanterre.fr/>.

Et après

Poursuite d'études

Possibilité de poursuivre par un doctorat.

Insertion professionnelle

Les diplômés du master CGAO Parcours Audit organisationnel sont recrutés dans les professions suivantes :

- * En priorité : auditeur interne, contrôleur interne, référent Risk Management,
- * ou : contrôleur financier, contrôleur de gestion, *business analyst*.

Salaires : entre 33000 euros et 45000 euros bruts annuels selon les secteurs.

Quelques entreprises ou organisations pouvant accueillir nos apprentis dans le domaine du management des risques et du contrôle interne :

BNP Paribas, Caisse des dépôts, Natixis, Société Générale, Gendarmerie Nationale, Thalès, ...

Fiches métiers ROME

- > M1402: Conseil en organisation et management d'entreprise
- > M1201: Analyse et ingénierie financière
- > M1202: Audit et contrôle comptables et financiers
- > M1204: Contrôle de gestion
- > M1205: Direction administrative et financière

Programme

M1 Audit organisationnel

Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					18
UE Business player & risk manager : Contrôle et business models	UE					6
Coûts et stratégie	EC	12	12			3
Politique financière d'entreprise	EC	12	12			4,5
UE Contrôle et accountability	UE					3
Normes/Droit des sociétés	EC	24				3
UE Logiciels, data et digital I	UE					4,5
Outils numériques du contrôleur	EC	24				4,5
UE Data science pour contrôleurs et auditeurs	UE					4,5
Data analysis (méthodes)	EC	16	8			4,5
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					4,5
UE Game changer : transformer les organisations I	UE					3
Audit, ressources et relations humaines	EC	24				3
1 élément(s) au choix parmi 2 :						
UE Business player : Les essentiels du contrôle (option 1/2)	UE					1,5
Les essentiels du contrôle	EC	20				1,5
UE Game changer : Géopolitique du management (option 1/2)	UE					1,5
Géopolitique du management	EC	20				1,5
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise	UE					3
UE Mon projet Recherche et expertise I	UE					3
Introduction à la recherche	EC	30				4,5
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Economy/ Society and Organization	UE					3
English for business	EC	18				3
UE S'investir pour son université et dans son projet personnel	UE					1,5
UE Mon réseau/ma carrière	UE					1,5
Projet Rencontres de l'audit et du contrôle	EC		16			1,5

Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					15
UE Risk management et audit	UE					6
Enterprise Risk Management	EC	16	8			3
4E8CGACM - Audit et contrôle interne	EC	24				3
UE Contrôle et accountability	UE					3
Normes/IFRS et RSE	EC	24				3
UE Business player : contrôle et planification	UE					3
Plans et budgets	EC					3
UE Business player : contrôle et action	UE					3
Pilotage de la performance	EC	24				3
UE Se former en milieu professionnel	UE					7,5
UE Savoir-être, communication et négociation	UE					1,5
Développement des soft skills	EC	6	6			1,5
UE Le contrôle en action - Expérimenter/Analyser/Restituer	UE					6
Mémoire Recherche et Expertise 1	EC					3
Evaluation par la structure d'accueil	EC					1,5
Soutenance et valorisation	EC					1,5
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					3

UE La diversité des configurations de contrôle et d'audit Contextes et contrôle	UE EC	24				3 3
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Society & organizations Business english	UE EC	18				3 3
UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE					1,5
UE Mon réseau/ma carrière Projet Alumni/Table ronde	UE EC		16			1,5 1,5

M2 Audit organisationnel

Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					18
UE L'auditeur ou le manager des risques et le Conseil d'Administration Contrôle interne, risque et gouvernance	UE EC	30				9 4,5
L'auditeur et le manager des risques en action	EC	30				4,5
UE Logiciels, data et digital II La digitalisation du processus d'audit	UE EC	30				4,5 4,5
UE Data science pour auditeurs II Big data, Risques et gouvernance	UE EC	30				4,5 4,5
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					4,5
UE Le rôle de l'auditeur et du manager des risques dans une société en mouvement L'audit de performance publique	UE EC	20				4,5 1,5
Management des risques et changement	EC	20				1,5
Ethique et responsabilité de l'auditeur et du manager des risques	EC	20				1,5
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Economy/ Society and Organization English communication in the organization	UE EC	18				3 3
UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE					1,5
UE Mon réseau/ma carrière Projet Rencontres de l'audit et du contrôle (M1/M2)	UE EC		16			1,5 1,5
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise	UE					3
UE Mon projet Recherche et Expertise II Méthodologies du projet Recherche et Expertise II	UE EC	20				3 3

Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					12
UE Transformation économique et audit Audit et Industrie 4.0	UE EC	15				7,5 3
1 élément(s) au choix parmi 2 :						
Audit/management des risques et secteur financier	EC	24				4,5
Audit et organisations publiques (option 1/2)	EC	24				4,5
UE Enjeux environnementaux/audit et management des risques Audit environnemental et transition écologique	UE EC	16				4,5 4,5
UE Se former en milieu professionnel	UE					7,5
UE Savoir-être, communication et négociation Leadership, écoute et proactivité	UE EC	8	8			1,5 1,5
UE Le contrôle en action - Expérimenter/Analyser/Restituer Mémoire Recherche et Expertise II	UE EC					6 3
Evaluation par la structure d'accueil	EC					1,5
Soutenance et valorisation	EC					1,5

UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE		4,5
UE Soft laws et organisation des professions	UE		4,5
Référentiels comparés et professions en émergence	EC	20	4,5
UE Développer ses compétences linguistiques	UE		4,5
English for a job (TOEIC)	EC	21	4,5
UE S'investir pour son université et dans son projet personnel	UE		1,5
UE Mon réseau/ma carrière	UE		1,5
Préparer son entrée dans la vie professionnelle	EC	16	1,5