

# Gestion stratégique des ressources humaines et numérique - Apprentissage

Mention : Gestion des ressources humaines - Apprentissage[Master]

## Infos pratiques

- > **Composante** : Sciences économiques, gestion, mathématiques et informatique
- > **Durée** : 2 ans
- > **ECTS** : 120
- > **Ouvert en alternance** : Oui
- > **Formation accessible en** : Contrat apprentissage, Contrat de professionnalisation, Formation continue, Formation initiale
- > **Formation à distance** : Non
- > **Durée moyenne de la formation** :
  - M1 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique : 468 h
  - M2 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique : 310 h

## Présentation

### Présentation

---

[Découvrez ici notre présentation du master Gestion stratégique des ressources humaines et numérique](#)

## Stage ou alternance

### Ouvert en alternance

---

- > **Type de contrat**: Contrat d'apprentissage, Contrat de professionnalisation
- 1sem. / 1sem

## Admission

### Conditions d'admission

---

#### Master 1 :

Modalités (dossier et/ou épreuves écrites/orales) :

Dossier + Entretien

Critères généraux :

Acquis académiques : Licence économie gestion, Stage en entreprise de préférence dans le domaine RH; d'autres profils pourront être examinés suivant niveau du dossier et qualité des stages

Pièces demandées dans le dossier : Notes de Bac et de licence, CV, lettre de motivation

#### Master 2 :

Modalités (dossier et/ou épreuves écrites/orales) :

Dossier + Entretien

Critères généraux : Master 1 en gestion des ressources humaines

Acquis académiques : La majorité des matières du M1 GSRH Numérique doivent avoir été vues au cours du parcours antérieur et un stage de plusieurs mois en GRH doit avoir été effectué en M1

Pièces demandées dans le dossier : Notes de Bac de licence et M1, CV, lettre de motivation

## Et après

### Fiches métiers ROME

---

- > K2111: Formation professionnelle
- > M1402: Conseil en organisation et management d'entreprise
- > M1502: Développement des ressources humaines

- > M1503: Management des ressources humaines

## Contact(s)

- > **Eric Pezet**

Responsable pédagogique  
epezet@parisnanterre.fr

- > **Annaïg Le roux**

Responsable pédagogique  
anleroux@parisnanterre.fr

# Programme

## M1 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique

### Semestre 7

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
<b>UE Maîtriser un domaine et ses méthodes</b>	UE					18
UE Connaissance du numérique	UE					3
Culture digitale	EC	24				3
UE Environnement juridique 1	UE					3
Paie	EC	24				3
UE Traitement de l'information RH	UE					6
Outils numériques de la GRH	EC	24				3
Statistiques	EC	24				3
UE Dimension stratégique de la GRH	UE					3
4E7RH705 / 4E7RH704 - Stratégie de l'entreprise	EC	30				3
UE Stratégie RH 1	UE					3
Recrutement	EC	24				3
<b>UE Développer ses compétences linguistiques</b>	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC	24				3

### Semestre 8

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
<b>UE Maîtriser un domaine et ses méthodes</b>	UE					22,5
UE RH et Numérique	UE					3
Analyse du travail	EC	30				3
UE Psychologie et gestion des ressources humaines	UE					6
Psychologie du travail	EC	30				3
Formation	EC	20				3
UE Gestion de Projet	UE					4,5
Gestion de projet	EC	32				4,5
UE Management	UE					3
Animation de réunion-Prise de Parole en public	EC	28				3
UE Environnement juridique 2	UE					3
Droit de la formation	EC	24				3
UE Stratégie RH 2	UE					3
Rémunération	EC	30				3
<b>UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel</b>	UE					6
UE Recherche	UE					6
Recherche Action	EC	16				3
Analyse des pratiques RH	EC	30				3
<b>UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel</b>	UE					7,5
UE Projet Université	UE					7,5
Projet université	EC	30				1,5
Mémoire	EC					6
<b>UE Développer ses compétences linguistiques</b>	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC	24				3

## M2 Gestion stratégique des ressources humaines et numérique

### Semestre 9

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
<b>UE Maîtriser un domaine et ses méthodes</b>	UE					27

UE Dimension stratégique de la GRH	UE					9
Théorie des organisations-Recherche action	EC	36				4,5
Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	EC	24				4,5
UE Responsabilité sociétale des organisations-Ethique	UE					6
Responsabilité sociétale des entreprises-Ethique	EC	36				6
UE Gestion de projet	UE					4,5
Gestion de projet	EC	20				4,5
UE GRH et performance 1	UE					6
Contrôle de gestion sociale	EC	24				3
Qualité de vie au travail	EC	24				3
UE Parcours Professionnels	UE					3
Gestion des carrières Mobilité professionnelle	EC	20				3

<b>UE Développer ses compétences linguistiques</b>	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC	15				3

## Semestre 10

	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
<b>UE Maîtriser un domaine et ses méthodes</b>	UE					10,5
UE GRH et performance 2	UE					6
Marque employeur-Prospective numérique	EC	27				3
Management interculturel	EC	24				3
UE Environnement juridique	UE					4,5
Droit du Travail Contrat de travail_Negociation collective	EC	24				4,5
<b>UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise OU Se former en milieu professionnel</b>	UE					10,5
UE Recherche et Mémoire	UE					10,5
Methodologie du mémoire	EC	21				3
Mémoire	EC					7,5
<b>UE Développer ses compétences linguistiques</b>	UE					3
UE Anglais	UE					3
Anglais	EC	15				3