

Ressources humaines et innovation

Mention : Humanités et Management [Master]

interculturels constituent de ce fait les principales compétences traités dans ce parcours.

Infos pratiques

- > Composante : Philo, Info-Comm, Langages, Littératures & Arts du spectacle
- > Durée : 2 ans
- > ECTS : 120
- > Ouvert en alternance : Non
- > Formation accessible en : Formation initiale, Formation continue , Contrat apprentissage, Contrat de professionnalisation
- > Formation à distance : Non
- > Durée moyenne de la formation :
M1 Ressources humaines et innovation : 406 h
M2 Ressources humaines et innovation : 396 h

Présentation

Présentation

Le parcours « Ressources humaines et Innovation» permet aux étudiants d'être les acteurs d'une gestion dynamique des ressources humaines au sein des entreprises quel que soit leur secteur d'activité : industrie traditionnelle, high tech, produits de grande consommation, luxe, industries créatives, conseil, finance...

Objectifs

Ce parcours apporte aux étudiants les connaissances et les compétences nécessaires pour répondre aux différents enjeux liés au développement des entreprises : repérer, recruter et intégrer les talents ; valoriser les compétences des employés ; promouvoir la mobilité, la diversité et la polyvalence ; gérer la motivation et les relations du travail ; prévenir les risques psychosociaux ; favoriser le développement d'une culture d'entreprise ; solliciter les opportunités offertes par les échanges

Savoir-faire et compétences

A l'issue du master, les étudiants seront capables :

- * de piloter les politiques dans les domaines dévolus aux Ressources Humaines (recrutement, formation, rémunération, qualité de vie au travail...),
- * d'élaborer un plan d'action, d'animer une équipe de travail y compris dans un contexte international,
- * de conduire un projet de transformation, d'organiser la recherche et la fidélisation des talents,
- * de conseiller les entreprises dans l'évolution de leurs solutions RH,
- * de conduire une politique RH dans le cadre des réglementations en vigueur,
- * d'élaborer un diagnostic organisationnel,
- * d'évaluer la situation de travail et le climat social,
- * de prévoir et gérer les trajectoires professionnelles.

Les + de la formation

Une formation pluridisciplinaire, alliance originale des humanités et du management

Une valorisation des profils dits littéraires auprès des entreprises

Une organisation pédagogique articulée autour de l'acquisition d'expériences en stage. Un accompagnement personnalisé des étudiants centré sur leur insertion professionnelle

Des activités pédagogiques innovantes (ateliers-laboratoires) L'expertise des intervenants professionnels sur les disciplines techniques (RSE, gestion des compétences...)

Des intervenants professionnels de qualité, spécialistes de leur domaine

Organisation

En M1 comme en M2 les cours sont organisés de telle sorte que les étudiants puissent effectuer un ou deux stages de 3 à 6 mois à partir du mois de février. L'année universitaire se conclut par la soutenance du mémoire devant un jury composé d'enseignants et de professionnels de l'entreprise.

Contrôle des connaissances

Les connaissances sont évaluées sous le régime du contrôle continu au cours des activités pédagogiques suivant la nature des disciplines (devoirs, exercices, dissertations, dossiers, présentations...)

Stage ou alternance

Stages

- > Stage: Obligatoire (6 mois)
- > Stage à l'étranger: Facultatif (6 mois)

Les étudiants qui suivent le master en formation initiale doivent obligatoirement effectuer un stage au second semestre en France ou à l'étranger.

Admission

Conditions d'admission

Master 1 :

Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission)

Recrutement sur dossier + épreuve écrite + épreuve orale/entretien pour les admissibles (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à la fois à une épreuve écrite et à un oral/entretien)

Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.]

Mentions de Licences conseillées : Humanités Lettres Lettres et langues Histoire Philosophie

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures, notamment).

En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants :

Les résultats obtenus dans les disciplines qui attestent la maîtrise de l'expression écrite et orale, ainsi que de la capacité à développer un raisonnement.] En matière d'expériences professionnelles, le comité de recrutement attend des candidats les éléments suivants : Une première expérience significative est appréciée (dans le cadre d'un stage ou d'une année de césure par exemple) Est/sont également apprécié/e/s La capacité à présenter un projet professionnel clair et précis dans le dossier et lors de l'entretien

Les activités culturelles et artistiques

L'engagement associatif

La maîtrise d'une langue étrangère] Les pièces constitutives du dossier sont : Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur <http://masters.parisnanterre.fr>)

Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) : Une lettre de recommandation personnalisée de la part d'un enseignant ou d'un acteur du monde socio-professionnel (maître de stage, employeur.)

Master 2 : Le recrutement repose sur une première phase d'examen des dossiers (admissibilité), puis sur une/des épreuve(s) (admission) Recrutement sur dossier + épreuve écrite + épreuve orale/entretien pour les admissibles (SEULS les candidats retenus après l'examen des dossiers de candidature sont conviés à la fois à une épreuve écrite et à un oral/entretien) Conformément à la délibération du CA, il est attendu des candidats qu'ils montrent l'adéquation de leur formation antérieure et de leur projet professionnel avec la formation visée.

Mentions de Masters conseillées :

Humanités Communication Droit Management des ressources humaines

Les candidats titulaires d'autres diplômes pourront également candidater (procédure de validation des acquis académiques ou des études antérieures,

notamment) En matière d'acquis académiques, le recrutement se fondera sur la prise en compte des éléments suivants : Solide maîtrise de l'expression écrite et orale

Notions d'économie ou management

Obtention d'une licence en humanités, lettres, SHS
En matière d'expériences professionnelles, le comité de recrutement attend des candidats les éléments suivants : Une première expérience professionnelle significative est indispensable Est/sont également apprécié/e/s : Le candidat doit être capable de présenter de façon claire et précise son projet professionnel.

Les pièces constitutives du dossier sont :

Pièces communes aux candidatures de Master (détail sur <http://masters.parisnanterre.fr>) Pièce(s) spécifique(s) supplémentaire(s) : Une lettre de recommandation rédigée par un enseignant ou un acteur du monde socio-professionnel (maître de stage, employeur)

Pré-requis et critères de recrutement

Les candidats doivent être détenteurs d'une licence arts/lettres ou SHS : licence humanités, philosophie, lettres, histoire... Sont retenus les candidats qui démontrent qu'ils possèdent un excellent niveau d'expression à l'écrit comme à l'oral, ainsi qu'un esprit critique qui leur permet de produire une pensée originale et personnelle.

Le recrutement est effectué après examen des dossiers ainsi qu'après éventuellement des épreuves de sélection (épreuve écrite et entretien).

Il est attendu des candidats qu'ils soient en mesure de formuler un projet professionnel suffisamment clair et précis.

Et après

Poursuite d'études

Doctorat : les étudiants détenteurs du Master Humanités et management parcours « Ressources Humaines et Innovation » peuvent, s'ils le souhaitent, poursuivre en thèse.

Insertion professionnelle

Secteurs d'activité :

A l'issue de la formation les étudiants pourront assurer des fonctions de management dans des entreprises quels que soient leur taille (TPE, start'up, PME, grande entreprise.) et leur secteur d'activité : nouvelles technologies, métiers de la création, industrie, numérique, produits de grande consommation, luxe, conseil, finance. La pluridisciplinarité des modules d'enseignement, couplée à l'expérience en entreprise durant le master (stages en M1 et M2) permet d'occuper des positions variées telles que :

- * Responsable Ressources Humaines
- * Consultant RH
- * Talent Acquisition Manager
- * Chef de projet RH
- * Community Builder
- * Responsable recrutement
- * Responsable formation
- * Chargé de développement RH

Fiches métiers ROME

- > M1302: Direction de petite ou moyenne entreprise
- > M1402: Conseil en organisation et management d'entreprise
- > M1403: Etudes et prospectives socio-conomiques

Contact(s)

Autres contacts

mgiadasconde@parisnanterre.fr

Programme

M1 Ressources humaines et innovation

Semestre 7	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					22,5
UE Humanités	UE					10,5
Questions d'humanités 1 (Philosophie/littérature)	EC	24				4,5
Questions d'humanités 2 (Histoire)	EC	24				4,5
Rhétorique, argumentation, négociation	EC		24			1,5
UE Economie et gestion	UE					12
Marketing fondamental	EC	26				3
Economie et droit	EC	36				3
Théories des organisations et ressources humaines	EC	26				3
Comptabilité et techniques quantitatives de gestion	EC	48				3
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					3
UE Management de projet	UE					3
Projet tuteuré Ressources Humaines	EC		36			3
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					3
UE Compétences linguistiques	UE					3
Anglais managérial	EC		24			3
UE S'investir pour son université et dans son projet personnel	UE					1,5
UE Projet professionnel et personnel	UE					1,5
Insertion professionnelle métiers des ressources humaines	EC		24			1,5

Semestre 8

Semestre 8	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					6
UE Prépécialisation en Ressources humaines et innovation	UE					6
Outils et pratiques numériques	EC	24				3
Communication	EC	30				3
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise	UE					19,5
UE Professionnalisation et recherche-action	UE					19,5
Mémoire de stage	EC					12
Evaluation par la structure d'accueil	EC					4,5
Methodologie initiation à la recherche	EC		24			3
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					3
UE Prépécialisation d'un second parcours au choix	UE					3
1 élément(s) au choix parmi 2 :						
Marketing interculturel	EC	24				3
Outils et pratiques numériques	EC	24				3
UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE					1,5
UE Projet collaboratif valorisant des Humanités	UE					1,5
Projet collaboratif M1/L3 Humanités	EC		12			1,5

M2 Ressources humaines et innovation

Semestre 9	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					24
UE Humanités	UE					9

Questions d'humanités 3 (Philosophie, littérature et société)	EC	24	12			4,5
Questions d'humanités 4 (Histoire économique, scientifique et technique)	EC	24				4,5
UE Management	UE					9
Marketing stratégique et opérationnel	EC	30				3
Analyse financière et budgétaire	EC	30				3
Politique générale, stratégie et gouvernance d'entreprise	EC	24				3
UE Ressources humaines	UE					6
Gestion des compétences et des talents	EC	24				3
Droit social et droit du travail	EC	24				3
<hr/>						
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					3
UE Management de projets	UE					3
Projet ressources humaines	EC	36				3
<hr/>						
UE Développer ses compétences linguistiques	UE					1,5
UE Compétences linguistiques	UE					1,5
Anglais managérial	EC		24			1,5
<hr/>						
UE S'investir pour son université et dans son projet professionnel	UE					1,5
UE Humanités et projet professionnel	UE					1,5
Insertion professionnelle et humanités	EC		18			1,5
<hr/>						
Semestre 10	Nature	CM	TD	TP	EAD	Crédits
<hr/>						
UE Maîtriser un domaine et ses méthodes	UE					9
UE Spécialisation Humanités et innovation organisationnelle	UE					9
Innovation managériale et accompagnement du changement	EC	24				3
Management interculturel	EC	24				3
Atelier laboratoire Humanités et ressources humaines	EC	20	20			3
<hr/>						
UE Conduire un travail personnel mobilisant la recherche/l'expertise	UE					18
UE Professionnalisation	UE					18
Mémoire de stage	EC					12
Evaluation par la structure d'accueil	EC					3
Soutenance et valorisation	EC					3
<hr/>						
UE Elargir ses connaissances/personnaliser son parcours	UE					3
UE Seconde spécialisation Humanités au choix	UE					3
1 élément(s) au choix parmi 2 :						
Atelier laboratoire Humanités et numérique	EC	20	16			3
Atelier-laboratoire Humanités et innovations	EC	20	20			3